**PRIJAVNICA ZA SODELOVANJE**

**NA 5-DNEVNEM INTENZIVNEM MENTORSKEM USPOSABLJANJU**

**ZA STROKOVNO KREPITEV ORGANIZACIJ**

**2025**

|  |  |
| --- | --- |
| Naziv organizacije | Ime in priimek odgovorne osebe |
|  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ime in priimek udeleženca usposabljanja | Vloga udeleženca v organizaciji (redno zaposlen, zaposlen preko JD, prostovoljec, mentor, koordinator …) | Elektronski naslov udeleženca | Telefon udeleženca |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **SPLOŠNO O ORGANIZACIJI**

|  |  |
| --- | --- |
| Datum vpisa prostovoljske organizacije v Vpisnik prostovoljskih organizacij in organizacij s prostovoljskim programom na AJPES-u |  |
| Število let organiziranja prostovoljstva v organizaciji |  |
| Število prostovoljcev v organizaciji |  |
| Aktivnosti, ki jih izvajajo prostovoljci |  |

­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­

1. **OCENA STANJA PROSTOVOLJSTVA V ORGANIZACIJI PRED ZAČETKOM USPOSABLJANJA**

IME IN PRIIMEK osebe, ki izpolnjuje vprašalnik: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Organiziranje prostovoljstva v organizaciji** *– označite ustrezno oceno*

(ocene naraščajo od 1 – sploh ne drži do 10 – popolnoma drži)

|  |  |
| --- | --- |
| Organizacija ima vzpostavljeno strukturo organiziranja prostovoljstva - jasno opredeljene naloge v okviru organiziranja prostovoljstva in določene odgovorne osebe. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Organizacija ima jasna pravila organiziranja prostovoljstva/ pravilnik oz. program prostovoljskega dela. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Prostovoljci v organizaciji poznajo Etični kodeks organiziranega prostovoljstva in poznajo mehanizme za ukrepanje v primeru kršitev. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Zaposleni v organizaciji poznajo Etični kodeks organiziranega prostovoljstva in poznajo mehanizme za ukrepanje v primeru kršitev. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Organizacija pozna Zakon o prostovoljstvu in deluje v skladu z določili zakona. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Prostovoljci so ustrezno usposobljeni za delo v organizaciji. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Organizacija ima vzpostavljen sistem vodenja evidenc prostovoljcev in prostovoljskih ur. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Organizacija uspešno pridobiva nove prostovoljce. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Organizacija objavlja potrebe po prostovoljcih na [www.prostovoljstvo.org](http://www.prostovoljstvo.org) | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Prostovoljci imajo ustrezno mentorsko podporo, ki zajema tudi motiviranje. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Organizacija evalvira delo prostovoljcev in na podlagi evalvacije načrtuje delo za naprej. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Organizacija več kot enkrat na leto sodeluje z lokalnimi ali nacionalnimi organizacijami na področju prostovoljstva. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Organizacija prepoznava kompetence, ki jih prostovoljci pridobivajo pri opravljanju prostovoljskega dela, in jih vpisuje na potrdilo o opravljenem prostovoljskem delu | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |

1. **ODGOVORA NA NASLEDNJI DVE VPRAŠANJI STA KLJUČNA ZA IZBOR:**
2. **Kaj želite uvesti/nadgraditi/izboljšati na področju prostovoljstva v vaši organizaciji?**

|  |
| --- |
|  |

1. **Kako vam lahko vsebine usposabljanja koristijo pri vašem delu?**

|  |
| --- |
|  |

Kraj in datum:

Podpis odgovorne osebe: